



Index de l'égalité professionnelle

Femmes / Hommes

2021



GROUPE
SAVENCIA

Saveurs & Spécialités

85/100



Index de l'égalité femmes-hommes 2021

En application de la loi Avenir Professionnel, les sociétés françaises de plus de 50 salariés publient en mars 2022 leur index égalité femmes/hommes basé sur 4 ou 5 indicateurs aboutissant à une note sur 100

Savencia Saveurs & Spécialités obtient une moyenne de 85/100*
Une mention particulière aux 7 filiales ayant un index égal ou supérieur à 98/100
 notamment Papillon, Lescure et Alliance Océane

ARMOR PROTEINES	BONGRAIN GERARD	BRESSOR	CFVA	ELVIR	CHAUMES	FROMARSAC	MESSAGERIES LAITIÈRES	PERREAULT	REVILLON	TESSIER	VALRHONA	LMDC
87	83	89	70	92	69	68	89	86	81	86	70	87
GRAND OUCHE	SOUCHON	SPLF	SRL	FROMAPAC	LESCURE	CHOCOLATREE	LBC	SOFIVO	SFDFS	AO	RAMBOL	THIERACHE
95	94	97	89	99	99	NC**	94	93	NC**	99	98	84
CF&R	SBA	SOREDAB/ SB BIO	SAVENCIA NORMANDIE SERVICES	SODILAC	DENEUVILE	WEISS	AOC	BERTHAUT	FRUISEC	SBAI	VIHIERS	PAPILLON
93	77	94	87	87	98	79	98	NC**	NC**	94	78	99

Dans le cadre de sa démarche OXYGEN, SAVENCIA Saveurs & Spécialités réaffirme son engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, convaincu que la mixité est un réel atout pour la performance de l'Entreprise.

* Moyenne pondérée sur la base des sociétés de plus de 50 personnes ayant pu calculer l'index
 ** indice non calculable

	Indicateur 1 - Rémunération	Indicateur 2 - Augmentation	Indicateur 3 – Promotion	Indicateur 4 – Maternité	Indicateur 5- Hautes rémunérations	Note Globale
Entreprises de moins de 250 salariés						
RAMBOL	38	35		15	10	98
DE NEUVILLE	38	35		15	10	98
VIHIERS	36	25		15	5	78
SODILAC	39	25		15	10	87
FROMAPAC	39	35		15	10	99
PAPILLON	39	35		15	10	99
WEISS	39	15		15	10	79
SRL	34	35		15	5	89
AO&C	38	35		15	10	98
GRAND OUCHE	40	35		15	5	95
SOUCHON D'AUVERGNE	39	35		15	5	94
LBC	39	35		15	5	94
ALLIANCE INFORMATIQUE	39	35		15	5	94
THIERACHE	39	25		15	5	84
ALLIANCE OCEANE	39	35		15	10	99
SOFIVO	38	35		15	5	93
LESCURE	39	35		15	10	99
SAVENCIA NORMANDIE SERVICES	37	25		15	10	87
SOREDAB / SB BIO	34	35		15	10	94
SPLF	37	35		15	10	97
BERTHAUT	N/C	35		15	10	N/C
FRUISEC	N/C	35		15	5	N/C
CHOCOLATREE	N/C	35		N/C	5	N/C
Entreprises d'au moins 250 salariés						
LMDC	37	10	15	15	10	87
SB ALLIANCE	27	20	15	15	0	77
TESSIER	38	12	15	15	6	86
MESSAGERIES LAITIERES	39	10	15	15	10	89
FROMARSAC	33	5	15	15	0	68
CFVA	40	5	5	15	5	70
BRESSOR	39	20	15	15	0	89
REVILLON	36	10	15	15	5	81
ARMOR PROTEINES	37	20	15	15	0	87
PERREAULT	36	20	15	15	0	86
CHAUMES	39	0	5	15	10	69
ELVIR	37	20	15	15	5	92
BONGRAIN GERARD	38	10	15	15	5	83
VALRHONA	40	5	5	15	5	70
CF&R	38	20	15	15	5	93

OBJECTIFS DE PROGRESSION 2022

	Indicateur 1 - Rémunération	Indicateur 2 - Augmentation	Indicateur 3 - Promotion	Indicateur 4 - Maternité	Indicateur 5- Hautes rémunérations	Note Globale	Note Globale avec progression
--	-----------------------------	-----------------------------	--------------------------	--------------------------	------------------------------------	--------------	-------------------------------

Entreprise de moins de 250 salariés

VIHIERS	36+4	25+10		15	5	78+14	92
WEISS	39	15+10		15	10	79+10	89
THIERACHE	39	25		15	5+5	84+5	89
SAVENCIA NORMANDIE SERVICES	36 +1	15+10		15	10	76 +11	87

Entreprise d'au moins 250 salariés

SB ALLIANCE	27+4	20	15	15	0+5	77+9	86
TESSIER	37+1	5+10	15	15	5+5	77+16	93
CFVA	40	5+10	5+5	15	5	70+15	85
REVILLON	36+1	10+5	15	15	5	81+6	87
CHAUMES	39	0+20	5+5	15	10	69+25	94
BONGRAIN GERARD	38	10+5	15	15	5	83+5	88
VALRHONA	40	5+10	5+5	15	5	70+15	85